



Adviesbrief medisch specialisten

Beste relatie,

MEDISCHE ZORG VOORZIET STEVIGE OMZETGROEI

De zorgondernemingen zijn uitgesproken positief voor 2018. Zij verwachten een omzetsijging van zo'n 11 procent en een winsttoename van 5 procent voor 2018. De medische zorg heeft haar financiële positie verder verstrekt en wil volgend jaar ook weer meer gaan investeren. De branche ziet verder mogelijkheden in samenwerken en efficiënter werken. Overheidsmaatregelen en het gebrek aan gekwalificeerd personeel worden door de medische zorg als belangrijke uitdagingen gezien voor het komend jaar. Dit blijkt uit het SRA-rapport "2018 in Zicht, De Nederlandse medische zorg", die wij als bijlage bijvoegen.

De Branchegroep Zorg van Visser & Visser participeert in de SRA¹ Expertgroep medisch. Zij deelt daarmee haar kennis binnen de branche en verkrijgt kennis om u als klant beter te kunnen adviseren.

GEbruikelijk loon medisch specialisten voor 2018 vastgesteld

Op 23 januari 2018 heeft de belastingdienst op haar website het gebruikelijk loon van de medisch specialist in 2018 vastgesteld. Het gebruikelijk loon is € 130.950 verhoogd met de verplichte bijdrage aan het beroepspensioenfonds. De belastingdienst gaat hierbij uit van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking

voor medisch specialisten op basis van de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).

De hoogte van het gebruikelijk loon is afhankelijk van het aantal uren per werkweek, waarbij ook rekening gehouden moet worden met de hoogte van de rekening-courant directie.

Samen met het SRA is Visser & Visser Branchegroep Zorg van mening dat de publicatie van de belastingdienst elementen bevat die geen verband houden met de gebruikelijk-loonregeling. Een olopemde rekening-courantschuld bijvoorbeeld kan weliswaar een indicatie zijn dat het bestedingspatroon van de medisch specialist te hoog is in vergelijking met zijn loon, maar dat betekent niet dat het loon daarom te laag is.

Ook het standpunt van de belastingdienst dat het gebruikelijk loon verhoogd zal moeten worden met de verplichte bijdrage aan het beroepspensioenfonds wordt door ons betwist. De pensioenbijdrage staat los van de vaststelling van de hoogte van het gebruikelijk loon.

Wij adviseren u dan ook om over de hoogte van het gebruikelijk loon voor 2018 nader af te stemmen met uw relatiemanager. Daarbij is het verstandig na te denken of u de beleidsuiting van de belastingdienst al dan niet wilt volgen.

¹⁾ Het SRA is een branchevereniging en verenigt 370 accountants- en advieskantoren. Door bundeling van kennis en ervaring kunnen SRA-kantoren ondernemers optimaal helpen en adviseren.

TERUGBETALING AGIO

Mogelijk heeft u eind 2014 uw maatschapsaandeel ingebracht in een Besloten Vennootschap. Het kapitaal van uw eenmanszaak is toentertijd naar alle waarschijnlijkheid als agio in de BV gestort.

Vanaf 2018 is het onder voorwaarden mogelijk om dit agio onbelast (dus zonder belasting) uit te keren aan de directeur-groootaandeelhouder en daarmee te gebruiken voor bijvoorbeeld de aflossing van uw rekening-courant directie.

Voor de terugbetaling van het agio is een notariële handeling vereist. Eerst zal het agio moeten worden omgezet in aandelen en vervolgens zal het aandelenkapitaal moeten worden afgestempeld. Daarnaast is de grootte van het aandelenkapitaal van de BV (aantal aandelen en nominale waarde) van belang. Wij kunnen u hierin verder begeleiden.

Groeien doe je samen!

Als Branchegroep Zorg binnen Visser & Visser mogen wij vele medische specialisten en MSB's door het hele land bedienen. Daar zijn wij goed in. Onze wens is om voor 2018 meer medisch specialisten te bereiken. Mocht u een collega kennen die op zoek is naar een andere accountant of fiscalist? Wij stellen het op prijs als u ons met hem of haar in contact brengt voor een vrijblijvende kennismaking.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de Branchegroep Zorg; Harro de Haan, sectorspecialist, hrdehaan@visser-visser.nl, telefoonnummer: 06 - 103 728 66.

Bijlage:

 SRA De Nederlandse Medische zorg